

MR jaarverslag 2019-2020

Algemeen

Schooljaar 2019-2020 was een bijzonder schooljaar. Door Corona werd halverwege het jaar overgegaan op thuisonderwijs, continuooster met halve klassen en continuooster met hele klassen. De school, de ouders en de kinderen verdienen grote complimenten hoe deze periode is aangepakt. De school mag hier trots op zijn. Ook voor de MR was het een bijzondere tweede helft van het schooljaar. Zo goed als mogelijk hebben we meegewerkt om tijdig in te kunnen stemmen met besluiten of voorstellen voor aanpassingen. Procedures zijn daarbij veel sneller en vaak op een andere manier verlopen, dan gewoonlijk. We kijken daarmee terug op een bewogen schooljaar in de wetenschap dat ook schooljaar 2020-2021 geen normaal schooljaar zal zijn.

Bezetting MR

De MR heeft in het schooljaar 2019-2020 de volgende bezetting gehad:

- Team: Joost, Mathilde, Astrid (tot 1 januari 2020), Yvonne (vanaf 1 januari 2020)
- Ouders: Claudia Kolk (voorzitter), Annemarie Schellekens (secretaris), Karin Wezenberg (2^{de} secretaris)

Joost en Karin hebben de MR Wonderwijs in de GMR vertegenwoordigd.

Overlegmomenten

Schooljaar 2019-2020 begon zoals alle schooljaren. Tot aan half maart zijn de vergadering volgens planning doorgegaan (3 fysieke vergaderingen, op 23 sept, 18 nov en 13 jan.) Daarna is er van alles gebeurd:

- 16 maart: geplande MR vergadering afgezegd vanwege sluiting scholing ivm Corona.
- 23 april: online MR vergadering, oa over herstart scholen na meivakantie. Akkoord gegeven op tijdelijke overgang naar continuooster.
- 29 mei: overleg per mail/telefoon, over schooltijden tussen 8 juni en einde schooljaar. Akkoord gegeven op tijdelijke voortzetting continuooster.
- 8 juni: online MR vergadering
- 25 juni: overleg per mail/telefoon, over schooltijden nieuws schooljaar (tot aan herfstvakantie). Akkoord gegeven over tijdelijke voortzetting continuooster tot herfstvakantie.

Besproken onderwerpen

- De startgesprekken hebben in het najaar plaatsgevonden, na de herfstvakantie. Dit kwam doordat het team eerst een cursusdag over de kindgesprekken heeft gevolgd. We hebben afgesproken dat de startgesprekken volgend jaar eerder plaatsvinden. Ook laten we kinderen pas vanaf groep 3 met de ouders meegaan (ipv groep 2).
- De voortgangsgesprekken waren dit jaar over meerdere perioden gespreid. We hebben afgesproken dat deze gesprekken volgend jaar gedurende twee weken gepland kunnen worden.
- Fysiotherapie is langs geweest bij het teamoverleg en heeft het belang van een goede zithouding toegelicht. We hebben aangegeven dat blijvende aandacht hiervoor nodig is.
- Op 19 september was de ouderavond. Er is een toelichting op IEP toetsen gegeven en er kon in de klas worden gekeken (vrije inloop). Ouders is gevraagd om tips en tops voor de school op te schrijven. Deze zijn later gebruikt bij de SWOT-analyse van de school. De opkomst bij deze ouderavond was lager dan andere jaren.
- In het voorjaar is de tevredenheidspeiling onder ouders (en team) gehouden. De respons was niet hoog, ondanks herhaalde oproepen om de peiling in te vullen. We hebben de resultaten besproken, maar verdere acties zijn blijven liggen ivm Corona.

- De samenwerking met Partou is besproken. Zowel voor de aansluiting naar groep 1, als de groeiende BSO. Ook dit punt heeft nog geen vervolg gekregen ivm Corona. Wel is, n.a.v. een vraag van TSO, met Partou afgesproken dat tijdens de overblijf van Wonderwijs geen kinderen van Partou op het schoolplein zijn.
- Besproken documenten:
 - Schoolgids 2019-2020; We hebben in januari een start gemaakt met een nieuwe opzet voor de schoolgids. Vanwege Corona is dit stil komen te liggen. Wordt komend schooljaar opgepakt.
 - Schooljaarverslag 2018-2019;
 - Schoolplan 2019-2023; Er is een SWOT analyse gemaakt door het team en met behulp van de tips en tops van de ouders. Oudergeleding van de MR heeft aanvullingen gedaan.
 - Vervangingsprotocol. Akkoord bevonden.
 - Kleuterbouwverlenging. Akkoord bevonden
 - Werkverdelingsplan 2020-2021: Akkoord bevonden.
 - Jaarbeleidsplan 2020-2021 :Akkoord bevonden
- Formatie Wonderwijs: groepsamenstelling schooljaar 2020-2021 besproken. Er blijft een groep 5/6 en 6/7. Er is geprobeerd de leraren zoveel mogelijk voor dezelfde groep te houden ivm de rare tweede helft van het schooljaar.
- Zichtbaarheid MR. Claudia heeft een presentatie gegeven op de ouderavond (19 september). De notulen van de eerste vergaderingen zijn op de website geplaatst. De online vergaderingen en bespreekmomenten zijn niet genotuleerd. Via social schools zijn paar mails aan MR gestuurd door ouders die aangaven heel tevreden te zijn met hoe de school omgaat met thuisonderwijs en later het continuooster.
- Vergaderstructuur. We hebben de vergaderstructuur van de MR vanaf 1 januari aangepast. We overleggen eerst met de MR afzonderlijk, waarna Maarten na ongeveer 45 minuten aansluit. Deze manier van vergaderen is goed bevallen en wordt voortgezet.

Continuurooster

- Dit schooljaar werden we door de actualiteit ingehaald. Het onderzoek dat liep naar de (on)mogelijkheden van een continuooster is aangevuld met een paar maanden praktijkervaring. In de MR hebben we het meerdere malen gehad over het continuooster en we hebben deze periode gezien als een tijdelijke periode waarin we vanuit vooral praktische/gezondheid technische overwegingen kozen voor het continuooster (minder breng- en haalmomenten) en later ook vanuit het oogpunt van continuïteit (niet nog meer veranderingen voor team, ouders en kinderen). De beslissing om tot de herfstvakantie 2020 door te gaan is mede genomen doordat we ouders duidelijkheid wilden geven. Garanderen dat de oude schooltijden na de zomervakantie door konden gaan, konden we niet. We hebben afgesproken in de periode tot de herfstvakantie de mening van ouders en team te peilen.

GMR

- Er zijn 3 fysieke bijeenkomsten geweest (18 september, 10 december, 6 februari). Vanwege Corona is de vergadering van 7 april geannuleerd. 26 mei is een online vergadering geweest. 17 juni is een extra vergadering geweest over de aanstelling van de nieuwe bestuurder.
- Twee leden van de GMR zaten in de sollicitatiecommissie voor de nieuwe bestuurder. De GMR heeft met de voordracht ingestemd.
- Besproken onderwerpen:
 - Passend onderwijs
 - Werkdruk
 - Begroting

- Cao
- Beleidsplan sociale veiligheid
- Kwaliteit van onderwijs
- De GMR had dit jaar geen vaste voorzitter/secretaris. Dit is per toerbeurt geregeld, maar werkten niet goed. Volgend schooljaar streven we naar vaste voorzitter.